

Quais são os tipos de demissão (sem justa causa, com justa causa, pedido de demissão)?

Created by Cirrus on out. 04, 2024

A demissão de um funcionário pode ocorrer de diferentes formas, conforme as circunstâncias que a motivam. Abaixo estão os principais tipos de demissão reconhecidos pela legislação trabalhista brasileira, com explicações sobre cada um:

1. Demissão Sem Justa Causa

- **Definição:** É quando o empregador decide encerrar o contrato de trabalho sem que haja uma justificativa legal que justifique a demissão.
- **Direitos do empregado:**
 - **Aviso prévio:** O empregado tem direito a receber aviso prévio de 30 dias, ou o pagamento correspondente caso o empregador opte por não cumprir o aviso.
 - **Verbas rescisórias:** O empregado deve receber saldo de salário, férias proporcionais (com 1/3 adicional), 13º salário proporcional e a multa de 40% sobre o saldo do FGTS.
 - **FGTS:** O trabalhador pode sacar o saldo do FGTS.

2. Demissão Com Justa Causa

- **Definição:** Ocorre quando o empregador demite o funcionário por motivos que justificam a rescisão imediata do contrato, como:
 - Comportamento inadequado (falta grave).
 - Ato de improbidade (roubo, furto).
 - Desídia (negligência).
 - Violação de segredo da empresa.
 - Embriaguez habitual.

- Ato de indisciplina ou insubordinação.
- Falta grave em serviço, entre outros.
- **Direitos do empregado:**
 - O empregado demitido por justa causa não tem direito a receber algumas verbas, como:
 - **Aviso prévio.**
 - **Férias proporcionais** (apenas se houver um período aquisitivo completo).
 - **13º salário proporcional** (apenas se houver um período aquisitivo completo).
 - **Multa de 40% sobre o FGTS.**
 - No entanto, ele mantém o direito ao saldo de salário e ao saque do FGTS acumulado até a data da demissão.

3. Pedido de Demissão

- **Definição:** Ocorre quando o próprio empregado decide encerrar o contrato de trabalho. O pedido deve ser formalizado ao empregador.
- **Direitos do empregado:**
 - **Aviso prévio:** O empregado deve cumprir o aviso prévio de 30 dias. Se optar por não cumprir, o empregador pode descontar o valor correspondente do último salário.
 - **Verbas rescisórias:** O trabalhador deve receber saldo de salário, férias proporcionais (com 1/3 adicional) e 13º salário proporcional.
 - **FGTS:** O funcionário pode sacar o saldo do FGTS, mas não tem direito à multa de 40%, uma vez que foi uma demissão voluntária.

Resumo das Demissões:

Tipo de Demissão	Aviso Prévio	Verbas Rescisórias	FGTS
Sem Justa Causa	30 dias ou indenizado	Saldo de salário, férias proporcionais, 13º	Pode sacar e recebe multa de 40%
Com Justa Causa	Não há	Saldo de salário	Pode sacar, mas não recebe multa de 40%
Pedido de Demissão	30 dias ou indenizado	Saldo de salário, férias proporcionais, 13º	Pode sacar, mas não recebe multa de 40%

Considerações Finais

Entender os diferentes tipos de demissão é essencial para garantir que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados e para que os empregadores cumpram com suas obrigações legais.

Perguntas de Revisão:

1. Quais são as principais causas para a demissão por justa causa?
2. O que acontece com o aviso prévio em caso de demissão sem justa causa?
3. Quais verbas rescisórias são devidas ao empregado demitido por justa causa?
4. O que o empregado deve fazer para formalizar um pedido de demissão?
5. Quais são os direitos do empregado que pede demissão?

TAGS: #Demissão #JustaCausa #SemJustaCausa #PedidoDeDemissão #DireitosTrabalhistas

Revisão #1

Criado 28 março 2025 13:55:12 por Joao Marcos

Atualizado 28 março 2025 13:55:13 por Joao Marcos