

# Quais são os tipos de demissão (sem justa causa, com justa causa, pedido de demissão)?

Created by Cirrus on out. 04, 2024

A demissão de um funcionário pode ocorrer de diferentes formas, conforme as circunstâncias que a motivam. Abaixo estão os principais tipos de demissão reconhecidos pela legislação trabalhista brasileira, com explicações sobre cada um:

## 1. Demissão Sem Justa Causa

- **Definição:** É quando o empregador decide encerrar o contrato de trabalho sem que haja uma justificativa legal que justifique a demissão.
- **Direitos do empregado:**
  - **Aviso prévio:** O empregado tem direito a receber aviso prévio de 30 dias, ou o pagamento correspondente caso o empregador opte por não cumprir o aviso.
  - **Verbas rescisórias:** O empregado deve receber saldo de salário, férias proporcionais (com 1/3 adicional), 13º salário proporcional e a multa de 40% sobre o saldo do FGTS.
  - **FGTS:** O trabalhador pode sacar o saldo do FGTS.

## 2. Demissão Com Justa Causa

- **Definição:** Ocorre quando o empregador demite o funcionário por motivos que justificam a rescisão imediata do contrato, como:
  - Comportamento inadequado (falta grave).
  - Ato de improbidade (roubo, furto).
  - Desídia (negligência).
  - Violação de segredo da empresa.
  - Embriaguez habitual.

- Ato de indisciplina ou insubordinação.
- Falta grave em serviço, entre outros.
- **Direitos do empregado:**
  - O empregado demitido por justa causa não tem direito a receber algumas verbas, como:
    - **Aviso prévio.**
    - **Férias proporcionais** (apenas se houver um período aquisitivo completo).
    - **13º salário proporcional** (apenas se houver um período aquisitivo completo).
    - **Multa de 40% sobre o FGTS.**
  - No entanto, ele mantém o direito ao saldo de salário e ao saque do FGTS acumulado até a data da demissão.

### 3. Pedido de Demissão

- **Definição:** Ocorre quando o próprio empregado decide encerrar o contrato de trabalho. O pedido deve ser formalizado ao empregador.
- **Direitos do empregado:**
  - **Aviso prévio:** O empregado deve cumprir o aviso prévio de 30 dias. Se optar por não cumprir, o empregador pode descontar o valor correspondente do último salário.
  - **Verbas rescisórias:** O trabalhador deve receber saldo de salário, férias proporcionais (com 1/3 adicional) e 13º salário proporcional.
  - **FGTS:** O funcionário pode sacar o saldo do FGTS, mas não tem direito à multa de 40%, uma vez que foi uma demissão voluntária.

### Resumo das Demissões:

Tipo de Demissão	Aviso Prévio	Verbas Rescisórias	FGTS
<b>Sem Justa Causa</b>	30 dias ou indenizado	Saldo de salário, férias proporcionais, 13º	Pode sacar e recebe multa de 40%
<b>Com Justa Causa</b>	Não há	Saldo de salário	Pode sacar, mas não recebe multa de 40%
<b>Pedido de Demissão</b>	30 dias ou indenizado	Saldo de salário, férias proporcionais, 13º	Pode sacar, mas não recebe multa de 40%

### Considerações Finais

Entender os diferentes tipos de demissão é essencial para garantir que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados e para que os empregadores cumpram com suas obrigações legais.

# Perguntas de Revisão:

1. Quais são as principais causas para a demissão por justa causa?
2. O que acontece com o aviso prévio em caso de demissão sem justa causa?
3. Quais verbas rescisórias são devidas ao empregado demitido por justa causa?
4. O que o empregado deve fazer para formalizar um pedido de demissão?
5. Quais são os direitos do empregado que pede demissão?

---

**TAGS:** #Demissão #JustaCausa #SemJustaCausa #PedidoDeDemissão #DireitosTrabalhistas

---

Revisão #1

Criado 28 março 2025 13:55:12 por Joao Marcos

Atualizado 28 março 2025 13:55:13 por Joao Marcos