

O que muda quando o funcionário vende parte das férias?

Created by Cirrus on out. 04, 2024

Quando o funcionário opta por **vender parte das férias**, ele está fazendo uso do direito de converter até **1/3** do seu período de férias em **abono pecuniário** (dinheiro), conforme previsto no **artigo 143 da CLT**. Esse processo é popularmente chamado de "**vender as férias**".

Como funciona a venda de parte das férias:

1. **Quantidade de dias vendidos:** O trabalhador pode optar por vender **até 1/3** dos 30 dias de férias, ou seja, até **10 dias**.
2. **Período de férias:** Se o trabalhador optar por vender 10 dias de férias, ele terá direito a **20 dias de descanso** e **receberá o pagamento** referente aos 10 dias vendidos, além da remuneração das férias normais e do adicional de 1/3 constitucional.

Regras para a venda de férias:

- **Solicitação por parte do trabalhador:** O trabalhador deve solicitar a venda das férias até **15 dias antes do término do período aquisitivo** (ou seja, antes de completar 12 meses de trabalho).
- **Concordância do empregador:** O empregador não pode recusar a solicitação de venda de férias, pois esse é um direito garantido ao trabalhador pela legislação trabalhista.

O que muda no pagamento:

Quando o trabalhador vende parte de suas férias, o valor a ser recebido aumenta, pois ele terá, além da remuneração das férias, o pagamento correspondente aos dias vendidos.

Cálculo do abono pecuniário:

1. **Salário referente aos dias de férias:** O trabalhador recebe o salário normal pelos **20 dias** de férias que ele irá tirar, acrescido do **adicional de 1/3** constitucional sobre esses 20 dias.
2. **Abono pecuniário:** O valor referente aos **10 dias vendidos** será igual ao valor do salário desses dias, sem o acréscimo de 1/3. Esses 10 dias são pagos em dinheiro.

Exemplo de cálculo:

- **Salário mensal:** R\$ 3.000,00.
- **Férias de 20 dias:** O trabalhador receberá o valor referente a 20 dias de salário (R\$ 2.000,00), mais o adicional de 1/3 (R\$ 666,67).
- **Abono pecuniário (10 dias vendidos):** O trabalhador receberá o valor equivalente a 10 dias de salário (R\$ 1.000,00).

Total a receber:

- Férias de 20 dias: R\$ 2.000,00.
- Adicional de 1/3: R\$ 666,67.
- Abono pecuniário: R\$ 1.000,00.
- **Total:** R\$ 3.666,67.

Observações importantes:

- **Venda de férias não é obrigatória:** A venda de férias é um direito do trabalhador, mas ele não é obrigado a fazer isso. A opção de vender é voluntária.
- **Prazo para pagamento:** O pagamento das férias (incluindo o abono pecuniário) deve ser feito até **2 dias antes do início do período de gozo** das férias.
- **Venda de férias e divisão do período de férias:** Mesmo que o trabalhador opte por dividir suas férias em até três períodos, ele ainda pode vender até 10 dias, desde que obedeça ao limite de 1/3.

Perguntas de Revisão:

1. Quantos dias de férias o trabalhador pode vender?
2. Qual é o prazo para solicitar a venda de parte das férias?
3. Como é calculado o valor a ser recebido pela venda de férias?
4. O adicional de 1/3 é aplicado sobre os dias vendidos ou apenas sobre os dias de descanso?
5. O empregador pode recusar o pedido de venda de férias?

TAGS: #VendaDeFérias #AbonoPecuniário #CLT #Férias #DireitosTrabalhistas

Revisão #1

Criado 28 março 2025 13:52:47 por Joao Marcos

Atualizado 28 março 2025 13:52:48 por Joao Marcos