

# O que acontece se o funcionário for demitido antes do pagamento do 13º?

Created by Cirrus on out. 04, 2024

Se um funcionário for demitido antes do pagamento do **13º salário**, a empresa ainda tem a obrigação de pagar a parte proporcional do 13º salário referente ao período trabalhado no ano, assim como as demais verbas rescisórias. Aqui estão os principais pontos a serem considerados:

## 1. Cálculo do 13º Salário Proporcional

O 13º salário deve ser calculado proporcionalmente ao tempo que o funcionário trabalhou no ano até a data da demissão. O cálculo é feito da seguinte forma:

- **Cálculo Proporcional:**

Valor do 13º salário proporcional =  $\frac{\text{Salário Mensal} \times \text{Meses Trabalhados}}{12}$

Por exemplo, se um funcionário teve um salário mensal de R\$ 3.000,00 e trabalhou 8 meses no ano antes da demissão, o cálculo seria:

- **Valor do 13º proporcional:**  $\text{Valor do 13º proporcional} = \frac{3.000 \times 8}{12} = \text{R\$ } 2.000,00$

## 2. Verbas Rescisórias

Quando um funcionário é demitido, ele tem direito a receber as seguintes verbas rescisórias:

- **Saldo de Salário:** Pagamento pelos dias trabalhados no mês da rescisão.
- **13º Salário Proporcional:** Conformado conforme o cálculo acima.
- **Férias Proporcionais:** Férias não gozadas, com o adicional de 1/3 constitucional.
- **FGTS:** O saldo da conta vinculada do FGTS, que pode ser sacado, mas sem a multa de 40% (apenas em caso de demissão sem justa causa).

## 3. Prazo para Pagamento das Verbas Rescisórias

A empresa tem um prazo de **10 dias corridos** a partir da data da demissão para efetuar o pagamento das verbas rescisórias, incluindo o 13º salário proporcional.

## 4. Restituição de 13º Salário

Se a demissão ocorrer antes da data de pagamento da primeira ou segunda parcela do 13º salário, o valor proporcional deve ser incluído na rescisão e pago ao funcionário. O pagamento do 13º salário deve ser considerado no cálculo final das verbas rescisórias.

## 5. Considerações Finais

- **Formalização:** A demissão deve ser formalizada através do **Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho (TRCT)**, que deve incluir todas as verbas devidas, incluindo o 13º salário proporcional.
- **Documentação:** É importante manter toda a documentação que comprove o pagamento das verbas rescisórias para evitar problemas futuros, como fiscalização ou reclamações trabalhistas.

## Conclusão

Em resumo, se um funcionário for demitido antes do pagamento do 13º salário, ele ainda tem direito a receber a parte proporcional do 13º salário referente ao período trabalhado. Além disso, todas as verbas rescisórias devem ser pagas dentro do prazo legal, garantindo o cumprimento das obrigações trabalhistas da empresa.

## Perguntas de Revisão:

1. Como é calculado o 13º salário proporcional para um funcionário demitido?
2. Quais verbas rescisórias devem ser pagas ao funcionário que é demitido?
3. Qual é o prazo para o pagamento das verbas rescisórias após a demissão?
4. O que deve ser incluído no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho (TRCT)?
5. O 13º salário proporcional deve ser pago mesmo se o funcionário foi demitido antes da data de pagamento das parcelas?

---

**TAGS:** #Demitido #DécimoTerceiroSalário #VerbasRescisórias #CLT #DireitosTrabalhistas

---

Revisão #1

Criado 28 março 2025 13:54:58 por Joao Marcos

Atualizado 28 março 2025 13:54:58 por Joao Marcos