

Em quantas vezes posso dividir o período de férias?

Created by Cirrus on out. 04, 2024

De acordo com a **Reforma Trabalhista** (Lei nº 13.467/2017), o período de férias pode ser dividido em até **três vezes**. No entanto, existem algumas regras e condições que devem ser respeitadas para a divisão desse período.

Regras para a divisão das férias:

1. **No máximo 3 períodos:** As férias podem ser divididas em até três períodos, desde que haja concordância entre o empregador e o empregado.
2. **Um dos períodos deve ter pelo menos 14 dias corridos:** O primeiro dos três períodos de férias deve ter **no mínimo 14 dias corridos**, ou seja, não pode ser inferior a isso.
3. **Os outros dois períodos não podem ser inferiores a 5 dias corridos:** Os outros dois períodos restantes de férias não podem ser inferiores a **5 dias corridos** cada um.
4. **Concordância do empregado:** Para que as férias sejam divididas, é necessário que o empregado concorde com a divisão. Se não houver acordo, as férias devem ser concedidas de forma integral (30 dias corridos).

Exemplo de divisão de férias:

Um trabalhador que tem direito a 30 dias de férias pode dividir da seguinte forma:

- **1º período:** 14 dias corridos.
- **2º período:** 10 dias corridos.
- **3º período:** 6 dias corridos.

Observações importantes:

- A concessão das férias é um direito do empregado, mas o **período de gozo** é determinado pelo empregador. Ou seja, a empresa decide quando o trabalhador poderá tirar suas férias, sempre respeitando as condições legais.

- Férias não podem começar nos **dois dias que antecedem** feriados ou o **dia de repouso semanal remunerado (DSR)**, como domingos.

Perguntas de Revisão:

1. Qual é o número máximo de vezes que o período de férias pode ser dividido?
2. Qual é o período mínimo que deve ser concedido em um dos períodos das férias?
3. Os outros dois períodos de férias podem ser inferiores a 5 dias?
4. A concordância do empregado é necessária para dividir as férias?
5. As férias podem começar imediatamente antes de um feriado ou do descanso semanal remunerado?

TAGS: #DivisãoDeFérias #ReformaTrabalhista #CLT #Férias #DireitosTrabalhistas

Revisão #1

Criado 28 março 2025 13:52:19 por Joao Marcos

Atualizado 28 março 2025 13:52:20 por Joao Marcos