

Devo pagar meu funcionário que ficou afastado?

Created by Cirrus on out. 04, 2024

Sim, em determinadas situações você deve pagar o funcionário que ficou afastado, mas isso depende do **motivo e da duração do afastamento**. Abaixo, explico os diferentes tipos de afastamento e como funciona o pagamento em cada caso.

1. Afastamento por motivo de saúde (auxílio-doença)

Quando um funcionário se afasta do trabalho por motivo de saúde, o tratamento do pagamento depende da duração do afastamento:

- **Até 15 dias:** Durante os primeiros 15 dias de afastamento por doença ou acidente, o empregador é responsável por continuar pagando o salário integral do trabalhador. O valor pago deve ser o salário contratual, sem alterações.
- **A partir do 16º dia:** A partir do 16º dia de afastamento, o funcionário passa a receber o **auxílio-doença** pago pelo **INSS** (Instituto Nacional do Seguro Social). Nesse caso, o empregador não é mais responsável pelo pagamento do salário durante o período em que o trabalhador está afastado e recebendo o benefício previdenciário. O valor pago pelo INSS pode ser inferior ao salário, pois segue as regras de cálculo da Previdência Social.

2. Afastamento por acidente de trabalho

Quando o afastamento ocorre devido a um acidente de trabalho, as regras são semelhantes às do auxílio-doença, mas com algumas particularidades:

- **Até 15 dias:** O empregador paga o salário normalmente nos primeiros 15 dias de afastamento.
- **A partir do 16º dia:** O funcionário passa a receber o **auxílio-acidente** ou o **auxílio-doença acidentário** pelo INSS, conforme a legislação previdenciária.

Além disso, o funcionário que sofre um acidente de trabalho tem **estabilidade no emprego** por 12 meses após o retorno ao trabalho, o que significa que não pode ser demitido sem justa causa nesse período.

3. Afastamento por licença-maternidade

No caso de licença-maternidade, a funcionária tem direito a 120 dias de afastamento, que podem ser estendidos a 180 dias para empresas que aderiram ao **Programa Empresa Cidadã**. Durante esse período, o pagamento da remuneração é feito da seguinte forma:

- O valor referente à licença-maternidade é pago diretamente pela empresa, mas o empregador é ressarcido pelo INSS.

4. Afastamento por licença-paternidade

A licença-paternidade é de **5 dias corridos** (podendo ser ampliada para 20 dias em empresas que participam do Programa Empresa Cidadã). Durante esse período, o empregador paga o salário integral ao funcionário.

5. Afastamento por outros motivos (férias, casamento, falecimento, etc.)

Outros tipos de afastamento que o funcionário pode ter, sem prejuízo de salário, incluem:

- **Férias:** O pagamento das férias inclui o salário normal mais 1/3 adicional, e o afastamento é de 30 dias.
- **Casamento:** O trabalhador tem direito a **3 dias consecutivos** de licença remunerada, conforme o Art. 473 da CLT.
- **Falecimento de familiares:** O trabalhador tem direito a **2 dias consecutivos** de licença remunerada em caso de falecimento de cônjuge, pais, filhos, irmãos, ou dependente legal.

6. Afastamento sem remuneração

Há casos em que o trabalhador pode se afastar sem direito ao recebimento do salário. Isso ocorre em situações como:

- **Licença não remunerada:** Acordada entre o trabalhador e o empregador, em que o funcionário se ausenta sem remuneração.
- **Afastamento para mandato sindical ou político:** Em alguns casos, o afastamento para exercício de mandato sindical ou político pode ser sem remuneração, dependendo das regras da categoria e das condições do afastamento.

Resumo:

- **Afastamento por doença/acidente até 15 dias:** Salário pago pelo empregador.
- **Afastamento por doença/acidente a partir do 16º dia:** Benefício pago pelo INSS.
- **Licença-maternidade:** Pagamento feito pelo empregador e ressarcido pelo INSS.
- **Licença-paternidade:** 5 dias pagos pelo empregador (ou 20 dias no Programa Empresa Cidadã).
- **Outras licenças remuneradas:** Casamento (3 dias), falecimento de familiares (2 dias), entre outros.

Perguntas de Revisão:

1. Qual o prazo para o empregador pagar o salário durante o afastamento por motivo de doença?
2. Quem é responsável pelo pagamento do funcionário a partir do 16º dia de afastamento por doença?
3. Quanto tempo dura a estabilidade do funcionário após o retorno de um afastamento por acidente de trabalho?
4. Qual é o período de licença-maternidade e como é feito o pagamento desse benefício?
5. Em quais casos o trabalhador pode se afastar sem direito à remuneração?

TAGS: #Afastamento #LicençaMaternidade #AuxílioDoença #AcidenteDeTrabalho #INSS
#DireitosTrabalhistas #CLT

Revisão #1

Criado 28 março 2025 13:50:52 por Joao Marcos

Atualizado 28 março 2025 13:50:53 por Joao Marcos