

# Como proceder com o aviso prévio (trabalhado ou indenizado)?

Created by Cirrus, last modified on out. 04, 2024

O aviso prévio é uma comunicação que deve ser feita quando há a intenção de rescindir um contrato de trabalho, seja por parte do empregado ou do empregador. A forma como o aviso prévio é cumprido pode ser **trabalhada** ou **indenizada**. Abaixo estão os procedimentos para cada tipo.

## 1. Aviso Prévio Trabalhado

**Definição:** O aviso prévio trabalhado ocorre quando o empregado ou empregador opta por cumprir o aviso prévio durante um período de 30 dias. Durante esse tempo, o empregado continua trabalhando normalmente.

### Procedimentos:

- **Notificação:** A parte que deseja rescindir o contrato (empregado ou empregador) deve notificar a outra parte sobre a intenção de demissão ou rescisão do contrato, com uma antecedência mínima de 30 dias.
- **Cumprimento:** Durante o período de aviso prévio, o empregado deve continuar a trabalhar normalmente. O empregador deve respeitar todos os direitos do trabalhador durante esse período, incluindo:
  - **Salário:** O empregado deve receber o salário normalmente, incluindo horas extras e benefícios.
  - **Descansos:** O trabalhador tem direito a todos os descansos, como férias, feriados e intervalos.
- **Ajustes:** O empregador pode exigir que o trabalhador continue exercendo suas atividades, mas também pode solicitar que ele não realize algumas funções, caso isso seja acordado entre as partes.

## 2. Aviso Prévio Indenizado

**Definição:** O aviso prévio indenizado ocorre quando a parte que rescinde o contrato opta por não cumprir o período de 30 dias de trabalho. Em vez disso, a parte que rescinde deve pagar o valor correspondente a esse período.

## Procedimentos:

- **Notificação:** A parte que deseja rescindir o contrato deve comunicar a outra parte sobre a rescisão. O aviso prévio pode ser notificado verbalmente, mas é recomendável que a comunicação seja formalizada por escrito.
- **Pagamento:** A parte que rescinde deve pagar o valor correspondente a 30 dias de salário, calculado de acordo com o salário do empregado.
  - **Desconto:** Se o empregado for o que está pedindo demissão, o valor do aviso prévio pode ser descontado do último salário. Se o empregador rescindir, ele deve efetuar o pagamento como parte das verbas rescisórias.
- **Rescisão do Contrato:** Após o pagamento do aviso prévio indenizado, o contrato de trabalho é considerado encerrado.

## 3. Considerações Finais

- **Direitos do Trabalhador:** Independentemente da forma de aviso prévio, o trabalhador deve continuar recebendo todos os direitos trabalhistas, como saldo de salário, férias proporcionais, 13º salário proporcional e depósitos de FGTS.
- **Acordo:** Em algumas situações, é possível negociar o cumprimento ou a indenização do aviso prévio, principalmente em casos em que há interesse mútuo para encerrar a relação de trabalho antes do prazo.
- **Documentação:** É importante que todos os acordos feitos sobre o aviso prévio sejam documentados, para garantir a clareza e evitar futuros mal-entendidos.

## Perguntas de Revisão:

1. O que é aviso prévio trabalhado e como ele deve ser cumprido?
2. O que caracteriza um aviso prévio indenizado?
3. Como é calculado o valor do aviso prévio indenizado?
4. Quais são os direitos do trabalhador durante o período de aviso prévio?
5. Como documentar a rescisão do contrato de trabalho e o cumprimento do aviso prévio?

---

**TAGS:** #AvisoPrévio #Demissão #Trabalhado #Indenizado #DireitosTrabalhistas

---

Revisão #1

Criado 28 março 2025 13:55:41 por Joao Marcos

Atualizado 28 março 2025 13:55:41 por Joao Marcos