

Como faço o pagamento da folha de um funcionário intermitente?

Created by Cirrus on out. 04, 2024

O pagamento da folha de um **trabalhador intermitente** segue regras específicas previstas na **Reforma Trabalhista de 2017**, regulamentada pela **Lei nº 13.467/2017**. Esse tipo de contrato permite que o empregado seja chamado para trabalhar de acordo com a demanda do empregador, com intervalos de inatividade em que não há obrigação de pagamento.

Abaixo explico como fazer o pagamento corretamente para um funcionário intermitente.

1. Remuneração por horas trabalhadas

O trabalhador intermitente é pago com base nas horas ou dias trabalhados durante o período em que foi convocado. O valor da hora de trabalho deve ser equivalente ao que é pago para um empregado contratado sob o regime tradicional (mensalista) que exerça a mesma função.

Como calcular:

- **Valor da hora = salário mensal da função equivalente ÷ horas mensais (geralmente 220 horas)**

Exemplo:

- Salário mensal da função: R\$ 2.200,00.
- Jornada mensal de 220 horas.

Valor da hora = R\$ 2.200 ÷ 220 = R\$ 10,00 por hora.

Se o funcionário intermitente trabalhou 40 horas em um determinado mês:

- **Pagamento = 40 horas x R\$ 10,00 = R\$ 400,00.**

2. Pagamento dos adicionais

O trabalhador intermitente também tem direito a receber **adicionais** proporcionais referentes a:

- **Horas extras:** Adicional de 50% sobre a hora normal, quando trabalhar além da jornada diária combinada.
- **Adicional noturno:** 20% sobre a hora normal para trabalho realizado entre 22h e 5h.
- **Adicional de insalubridade ou periculosidade:** Caso o trabalho seja realizado em condições insalubres ou perigosas, deve ser pago conforme a legislação.

3. Férias proporcionais

O pagamento deve incluir **férias proporcionais** ao período trabalhado. Como o contrato intermitente não prevê continuidade, as férias são pagas de forma proporcional ao final de cada convocação, para que o trabalhador receba sua remuneração de férias junto com o pagamento do período trabalhado.

Cálculo:

- **Férias proporcionais = salário do período trabalhado ÷ 12 meses x 1/3 adicional**

Exemplo:

- Se o funcionário trabalhou um período equivalente a 1 mês completo (considerando 40 horas na função com salário equivalente de R\$ 2.200):
- **Férias proporcionais = R\$ 2.200 ÷ 12 = R\$ 183,33 + 1/3 adicional (R\$ 61,11) = R\$ 244,44.**

4. 13º Salário proporcional

O 13º salário também deve ser pago proporcionalmente ao período trabalhado. Assim, ao final de cada convocação, o trabalhador intermitente deve receber uma parte proporcional do 13º salário.

Cálculo:

- **13º salário proporcional = salário do período trabalhado ÷ 12 meses**

Exemplo:

- Se o trabalhador intermitente trabalhou 1 mês completo (40 horas com salário equivalente de R\$ 2.200):
- **13º salário proporcional = R\$ 2.200 ÷ 12 = R\$ 183,33.**

5. Descanso semanal remunerado (DSR)

O trabalhador intermitente também tem direito ao **descanso semanal remunerado (DSR)**, que é pago proporcionalmente às horas ou dias trabalhados na semana.

Cálculo:

- **DSR proporcional = (salário das horas trabalhadas ÷ dias úteis da semana) x dias de descanso**

Exemplo: Se o funcionário trabalhou 5 dias e o salário pelas horas foi de R\$ 400,00, o DSR seria:

- **DSR proporcional = (400 ÷ 5 dias úteis) x 1 dia de descanso = R\$ 80,00.**

6. INSS e FGTS

Assim como nos contratos tradicionais, o empregador deve recolher o **INSS** e o **FGTS** do trabalhador intermitente. O FGTS é depositado em uma conta vinculada e corresponde a **8%** do valor pago ao trabalhador no período de convocação.

- **INSS:** Segue a tabela progressiva com alíquotas de 7,5% a 14%, dependendo do valor pago.
- **FGTS:** 8% sobre o valor do salário bruto do período trabalhado.

7. Folha de Pagamento de Trabalhador Intermitente

Ao final de cada período de convocação, o empregador deve pagar o trabalhador intermitente com base no seguinte:

1. **Salário pelas horas trabalhadas.**
2. **Adicionais** (como horas extras, noturno, insalubridade, etc.).
3. **Férias proporcionais com 1/3 adicional.**
4. **13º salário proporcional.**
5. **Descanso semanal remunerado (DSR).**
6. **Descontos obrigatórios:** INSS, FGTS e IRRF (se aplicável).

Exemplo de pagamento para um trabalhador intermitente:

Se o trabalhador trabalhou 40 horas em um mês com valor de hora de R\$ 10,00:

- **Salário pelas horas trabalhadas:** R\$ 400,00.
- **Férias proporcionais:** R\$ 244,44.
- **13º salário proporcional:** R\$ 183,33.
- **DSR proporcional:** R\$ 80,00.
- **Total bruto:** R\$ 907,77.
- **Desconto do INSS (7,5%):** R\$ 68,08.
- **Valor líquido a receber:** R\$ 839,69.

Perguntas de Revisão:

1. Como calcular o salário por horas trabalhadas para um funcionário intermitente?
2. O que deve ser incluído no pagamento ao final de cada convocação de um trabalhador intermitente?
3. Qual a base para o cálculo do adicional noturno em um contrato intermitente?
4. O FGTS e INSS são obrigatórios no contrato intermitente? Qual o percentual do FGTS?
5. Como é feito o pagamento das férias e 13º salário no contrato intermitente?

TAGS: #TrabalhoIntermitente #PagamentoFolha #FériasProporcionais #13SalárioProporcional #CLT #DSR

Dito por si:

Revisão #1

Criado 28 março 2025 13:51:06 por Joao Marcos

Atualizado 28 março 2025 13:51:06 por Joao Marcos